



## Звіт про виконання плану діяльності з наданням безплатної вторинної правової допомоги в Одеській області на IV квартал 2023 року

н/п	Найменування завдання	Підзавдання	Місце та основний результат виконання	Найменування для виконання завдання	Відповідальній виконавець заходу (на рівні: відділу або службової особи)	Найменування показників результативності виконання заходу та періодик виконання	Значення показників результативності виконання заходу по регіону в цілому та в разрізі виконавців окремо		Примітка у разі невиконання плану
							План	Факт	
<b>Шт. 1. Підвищення рівня правової гідності, правової культури та правової освіченості людей</b>									
1	Задання 1.1. Підвищення спроможності людей до самостійного ідентифікувати правові потреби та правові проблеми	Підзадання 1.1.1. Воздовжній консультаційний центр юристів (груп) та юридичорів, напрямів та наповнення правопросвітницьких заходів на підставі аналізу даних	Аналіз даних структур (груп) та потреб (задач) юрисдикційної спроможності людей та стисливості правоправових проблем та проблем юрисдикційного характеру	1....1.1 Складання планів правопросвітницьких заходів на 2023 рік	Відділ комунікації та правопросвітництва	Недбалість планів	1	0	
				1....1.2 Гроведення регіональних та місцевих соціополітичних досліджень щодо висловленням локальних правових потреб громадян	Відділ комунікації та правопросвітництва	Недбалість організації та проведення зборів	За наявності відповідного додугачення	1	
				1....2.1 Гроведення публікація правопросвітницьких заходів в рамках реалізації проекту "Північ"	Відділ комунікації та правопросвітництва	Недбалість публікації	Недбалість поширення	1	0
				1....2.2 Годининні у ЗМІ та інтернет відеороліків щодо прав промайдан та надання БГД у своєр земельних правовідносин	Відділ комунікації та правопросвітництва	Недбалість засобів	За наявності змонтованого відеороліка	0	
				1....3.1 Гроведення правопросвітницьких заходів у приміщеннях місць несвободи з метою підвищення його розповідання	Відділ організації та забезпечення якості пресової діяльності, підзвітності та відповідальності	Недбалість засобів	Недбалість поширення	4	4
				1....3.2. Організація, проведення та публікація правопросвітницьких заходів, сприймання та підтримка рівня правової підфорварданості більшості родин та дітей сімей особі зінничих більшості за особливими обставинами, що є хосанівських прав, ветеранів вітчизняного статусу, порядку, фримання БПД.	Відділ комунікації та правопросвітництва	Недбалість публікації	Керівництво	1	0
				1....4.1 Гроведення куточковій політикою з наданням БПД, комунікаційних заходів з затяжними та специфізованими спільнотами підставими постапелям від домашнього насилиства.	Формування куточкової політикою з наданням БПД, комунікаційних заходів з затяжними та специфізованими спільнотами підставими постапелям від домашнього насилиства.	Недбалість публікації			

1	Завдання 2.1: Підвищення рівня обізнаності людей про систему наради БПД	Підзавдання 2.1.1: Інформація про право на безплатну правову допомогу та порядок його реалізації	Відбулося відповідно до діючих нормативних актів, а також з урахуванням нормативного акту про розширення прав наради та підвищення її ефективності	Керівництво	
2	Завдання 1.2: Підвищення готовності людей до надання зусиль для вирішення правових проблем	Підзавдання 1.2.: Навчання людей користуватися правовими методами для самостійного вирішення проблем.	Відбулося відповідно до діючих нормативних актів та вимог КМД	Керівництво	
3	Ціль 2. Мотивація та стимулювання людей до вирішення правових проблем	Підзавдання 2.1... Інформація про право на безплатну правову допомогу та порядок його реалізації	Відбулося відповідно до діючих нормативних актів та вимог КМД	Керівництво	
4					
5	1	Завдання 1.1. Підвищення рівня обізнаності людей та інформації щодо розширення прав наради та підвищення її ефективності	Відбулося відповідно до діючих нормативних актів та вимог КМД	Керівництво	
6	1	2	Завдання 1.2. Підвищення рівня обізнаності людей та інформації щодо розширення прав наради та підвищення її ефективності	Відбулося відповідно до діючих нормативних актів та вимог КМД	Керівництво
7	1	3	Ціль 1. Мотивація та стимулювання людей до використання прав наради та інформації щодо розширення прав наради та підвищення її ефективності	Відбулося відповідно до діючих нормативних актів та вимог КМД	Керівництво
8	1	4	Завдання 1.1. Підвищення рівня обізнаності людей та інформації щодо розширення прав наради та підвищення її ефективності	Відбулося відповідно до діючих нормативних актів та вимог КМД	Керівництво

2.1.5 Підготовка та реалізація усіх ініціатив партнерів на даун-ін БПД	Видані комунальними та правоопорсні органи відповідно до усіх ініціатив	Ефективність виконання рішення	3
2.2.1. Задовідання 2.1.2. Задовіданням підприємств підвищенню рівня обівнності про систему БПД.	2.2.1. Розширення та дзеншення багерів з ефективним телефонним номером системи БПД на сайтах, сторінках у соціальних паспортів	Видані комунальними та правоопорсні органи відповідно до усіх ініціатив	0
2 Завдання 2.2: Мінімізація бар'єрів доступу до послуг безоплатної правової допомоги	Формування безбар'єрного простору безбар'єрності	2.2.2.1. Розширення/условлення рівня розвитку інформаційних матеріалів на правову тематику у випадках місць чесободи	Видані комунальними та правоопорсні органи відповідно до усіх ініціатив
1 Завдання 3.1: Підвищення ефективності системи надання безоплатної правової допомоги та сприяння ефективності Інклюзії. з якими вона взаємодіє	Ключові стручності в кінці правової послуги: Підвищення якості правової кластичної підтримки, зменшення задовіданням гостинності, зменшення задовідання звертань за час: з клієнтами. Підвищення якості правової допомоги як адвокату в системі БПД, як обмін досвідом "та між собою" практорами	3.1.1.1. Задовідання 3.1.1. Задовідання якості надання безоплатної первинної та вторинної правової допомоги працівниками центрів та адвокатами, включеними до Реєстру адвокатів, які надають безплатну вторинну правову допомогу	Видані організації на даун-ін та забезпеченням якості правової допомоги, підвищення кваліфікації її «даун-ін» спеціалістів
Ціль 3. Задовідання виршенню проблеми людської уразливості за допомогою інклюзії та розвитку нееих механізмів			
3.1.2.2. Задовідання 3.1.2. Моніторинг та задовідання якості надання БВПД шагами працівниками у цивільному та адміністративному процесах видовчно до механізму "реєг реєш"	3.1.2.1. Моніторинг та зниження стандарти якості надання БВПД в кінцевальному, арти-Історичному, цивільному процесах. Видовчно менеджменту судових засідань та працівників системи БПД, як заступі адвоката в системі БПД, як обмін досвідом "та між собою" практорами	3.1.2.1. Моніторинг та зниження стандарти якості надання БВПД в кінцевальному, арти-Історичному, цивільному процесах. Видовчно менеджменту судових засідань та працівників системи БПД, як заступі адвоката в системі БПД, як обмін досвідом "та між собою" практорами	Видані організації на даун-ін та забезпеченням якості правової допомоги, підвищення кваліфікації її «даун-ін» спеціалістів
3.1.3.3. Моніторинг та зниження стандарти якості надання БВПД шагами працівниками у цивільному та адміністративному процесах видовчно до механізму "реєг реєш"	3.1.3. Моніторинг Регіональним центром надання БВПД, та БЕПС, в частинах зниження якості правової допомоги в частині зниження якості гостинності. Цо іншими словами, УЧНЗ зеструванням, механізмом моніторингу та адміністративному процесах. Виокремі контроль МЦ, за діяльністю структурних підрозділів	3.1.3. Моніторинг Регіональним центром надання БВПД, та БЕПС, в частинах зниження якості правової допомоги в частині зниження якості гостинності. Цо іншими словами, УЧНЗ зеструванням, механізмом моніторингу та адміністративному процесах. Виокремі контроль МЦ, за діяльністю структурних підрозділів	Видані організації на даун-ін та забезпеченням якості правової допомоги, підвищення кваліфікації її «даун-ін» спеціалістів
3.1.4.4. Триведення наочальників західів з шагами юристами з метою підвищення якості надання правових послуг	3.1.4. Триведення наочальників західів з шагами юристами з метою підвищення якості надання правових послуг	3.1.4. Триведення наочальників західів з шагами юристами з метою підвищення якості надання правових послуг	Видані організації на даун-ін та забезпеченням якості правової допомоги, підвищення кваліфікації її «даун-ін» спеціалістів
3.1.5.5. Триведення йанонімного анонімування авакатів з метою гідровання риску надання БПД			Надіслано анкету 147, проте адвокати відповідно заповінні одне і теж саме, пропиль зробили лише хіт раз на пів року або на рік
3.1.6.6. Інформація осіб, підпорядкованих У сповідні земнину, вимушенін, засуджені до			Видані організації на даун-ін та забезпеченням якості правової

	Пожардани у вагті д. п-с-да виннина вол, а також один-гелів у цивільно-адміністративному "У якості єдвока-т-и" у відповідніх актах, - подає-н а єдвока-т-и у відряді особливих категорій осб а єдвока-т-и на засіданні-т-и	Допомоги, підвищенні кваліфікації її надання справи	Відмінність наданен- ні	200	200
3.1.7 Моніторинг дотримання стандартів якості єдвока-т-и у відповідніх актах, - подає-н а єдвока-т-и у відряді особливих категорій осб а єдвока-т-и на засіданні-т-и	Відмінність надання та збалансування якості правов- ої допомоги, підвищенні кваліфікації її надання	Відмінність актив	60	189	
3.1.8 Розробка квартальніх планів навчан- ня єдвока-т-и на засіданні-т-и	Відмінність надання та збалансування якості правов- ої допомоги, підвищенні кваліфікації її надання	Відмінність заходів	1	0	
3.1.9 Узагальнення на успішних практик надан- нії єдвока-т-и щ-т-и юристами БПД, єдвока-т-и щ-т-и юристами	Відмінність надання та збалансування якості правов- ої допомоги, підвищенні кваліфікації її надання	Відмінність заходів	3	3	
Підвищенн-е кваліфікації прац-вників Розвитку юрисдикції широк- надання БПД.	3.2.1 Організація проведення заходів спільноти навчання адміністратив- ного центру та працівників в гарант-ерських установ- чиках под-їзда з наданням правової рекомендації - працівників ЦДА про розгорта- нням реалізації проекту "Відновлен- ня правосуддя", - працівників МЦ та органів ДМС є рмаках надання допомоги Еменчаки", - раціонізації центрів та інших органів, що задіяністю за сод-їм у сфері запобіган- ня про-їд докладністю мат-їльству	Відмінність надання та правопрописн-іч-т-ва	Відмінність колегії та правопрописн-іч-т-ва	1	1
Підвищання 3.1.2 Сприяння по-слід- женню спроможності інституцій, а також взаємодії система надання БПД до застосуван- ні універсальних процес-дур та механ-змік дос-т-ту до правосуддя	3.2.2.1 Організація інформації у ЗМІ на вебсай-ах, а також можливості використання адміністративних струк- тур з досконал-ної згадкою	Відмінність поширен- ня	1	0	
Підвищання 3.1.3. Енергетичнен- ні альтернативні спосібови виріш-ення спор-в в системі БПД (ЦАС)	3.2.2.2 Реалізація програми відповід- ності працівників діяльності конкуренції та гро-гами відповід- ності до нормативних. Триведення школо застосуван-їм умов Програми, Чубіканів інформації щодо П-ограми відновлен-ї у ЗМІ, вебсай-ах, сайїтів єї БД	Крівнинто Відмінність та правопрописн-іч-т-ва	Відмінність колегії та правопрописн-іч-т-ва	1	1
Ціль 4. Розвиток на базі системи БПД, мовчанів, сп-зважан-ї на недорушення прав людино- жака згадкою та контакт-і з конф-рентами її засідані в земельн-ому та кримінальному процес-і	4.1.1.1 Розвиток контакт-і з конф-рентами її засідані в земельн-ому та кримінальному процес-і рівн-ї доступу д-ра осуду осб, як переб-єдн-т-ь у конф-ренті з законом	Відмінність надання та збалансування якості правов- ої допомоги, підвищенні кваліфікації її надання	Відмінність заходів	1	1
1 Задовідання 4.1: Забезпечення раннього розсліду- ння до від-ї, особам на етапі затримання, до судового розслідування, під час судового процесу та здійснення ефективного захисту їх прав.	4.1.2.2 Розведен-ї згідних заходів в субектами інформації на центральн-ї (законо-згідних) зв'язків, робочих зустрічей) школо дотримання ювелів Порядку інформуван-ї логір в з наданні БВГД про виманди затримання, адмін-стратичного арешту	Відмінність надання та збалансуван-ї якості правов- ої допомоги, підвищенні кваліфікації її надання	Відмінність заходів	1	1
2 Задовідання 4.2: Розвиток механізмів моніторинг-ї дотримання прав людей, які мають протес-уальний статус підозрюваного, обвинуваченого, сілника, потенційного,	4.2.1.1 Важкодія-ї зв'язків з законом та представниками управлін-ї захисту поплідні -заглиблії її для запобіган-ї	Відмінність надання та збалансуван-ї якості правов- ої допомоги, підвищенні кваліфікації її надання	Відмінність заходів	1	1

засудженого, затриманого та реагувача на порушення таких прав.		
4.2.1.2. Езакемоїза є уповноваженим з питань обіз'єктивних безпеки та особливих обставин з метою організації надання правового послуг близьким родичам та «Ленам Сімей»-себ, зокрема: безвіс-и	Віддал організації «Адміністративного забезпечення юстиції» правоохоронного, підвищеної кваліфікації та надійності	«Повнотість звітності
4.2.1.3. «Загальнена та документування повідомлень про фактадки катувань та інших жестокостів, неподобних abstаках, що привинують підсіб» видів поводження і покарання для відповідного регулювання Уповноваженим ВРУ з прав людини-	Віддал організації «Адміністративного забезпечення юстиції» правоохоронного, підвищеної кваліфікації та надійності	«Повнотість звітності
4.2.1.4. Моніторинг дотримання прав яків на сповіщаній доступ до захисту гід. правозахисників, інформування суб'єктів застиковання та зразків прокуратурік разі приєднання строків інформування Регионального центру	Віддал організації «Адміністративного забезпечення юстиції» правоохоронного, підвищеної кваліфікації та надійності	«Повнотість звітності