



КООРДИНАЦІЙНИЙ ЦЕНТР З НАДАННЯ ПРАВНИЧОЇ ДОПОМОГИ

НАКАЗ

« ____ » _____ 2025 р.

Київ

№ _____

Про затвердження Положення про впровадження в Координаційному центрі з надання правничої допомоги та його територіальних відділеннях механізмів заохочення та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції»

Відповідно до пункту 1 частини четвертої статті 53¹ Закону України «Про запобігання корупції»

НАКАЗУЮ:

1. Затвердити Положення про впровадження в Координаційному центрі з надання правничої допомоги та його територіальних відділеннях механізмів заохочення та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції», що додається.

2. Відділу запобігання корупції (Білик М.П.) забезпечити оприлюднення цього наказу на офіційному веб-сайті системи безоплатної правничої допомоги.

3. Контроль за виконанням цього наказу залишаю за собою.

Директор

Олександр БАРАНОВ



Координаційний центр з надання правничої допомоги
ДОКУМЕНТ СЕД АСКОД

Сертифікат 6FA97849F1B2570D040000004AD40000AB430500
Підписувач БАРАНОВ ОЛЕКСАНДР ОЛЕКСАНДРОВИЧ
Дійсний з 23.11.2024 11:40:30 по 23.11.2025 11:40:30



№ 33 від 24.07.2025

ЗАТВЕРДЖЕНО

Наказ Координаційного центру з
надання правничої допомоги
від «___» липня 2025 року № _____

ПОЛОЖЕННЯ

про впровадження в Координаційному центрі з надання правничої допомоги та його територіальних відділеннях механізмів заохочення та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції»

I. Загальні положення

1. Це Положення розроблено з метою впровадження в Координаційному центрі з надання правничої допомоги (далі – Координаційний центр) та його територіальних відділеннях механізмів заохочення та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції» (далі – Закон).

2. Координаційний центр заохочує викривачів та сприяє їм у повідомленні про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону.

3. Терміни, наведені у цьому Положенні, вживаються у таких значеннях: механізми заохочення та формування культури повідомлення – механізми заохочення та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону;

повідомлення – повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону;

уповноважений підрозділ – Відділ запобігання корупції Координаційного центру (далі – Відділ).

Інші терміни вживаються у значенні, визначеному в Законі.

II. Мета та результати заохочення та формування культури повідомлення

1. Метою заохочення та формування культури повідомлення є сприяння працівникам Координаційного центру та його територіальних відділень у виявленні та повідомленні ними про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону, вчинених працівниками Координаційного центру та його територіальних відділень.

2. Результатами формування культури повідомлення має стати запровадження нульової толерантності до корупції, чіткого розуміння сутності

корупції, типових форм корупційних проявів та корупційних ситуацій, що можуть виникати у повсякденній роботі, формування у працівників знань щодо принципів і механізмів запобігання корупції, вмінь та навичок застосування цих знань на практиці, необхідності повідомлення працівниками про всі можливі факти корупційних проявів, повага до викривачів як сталої норми та частини корпоративної культури (етичної поведінки).

III. Правова основа механізмів заохочення та формування культури повідомлення

1. Правову основу формування та функціонування механізму заохочення та формування культури повідомлення становлять Конвенція Організації Об'єднаних Націй проти корупції, ратифікована Законом України від 18 жовтня 2006 року за № 251-V «Про ратифікацію Конвенції Організації Об'єднаних Націй проти корупції», Кримінальна конвенція Ради Європи про боротьбу з корупцією, ратифікована Законом України від 18 жовтня 2006 року за № 252-V «Про ратифікацію Кримінальної конвенції про боротьбу з корупцією», Цивільна Конвенція Ради Європи про боротьбу з корупцією, ратифікована Законом України від 16 березня 2005 року за № 2476-IV «Про ратифікацію Цивільної конвенції про боротьбу з корупцією», Закон України «Про запобігання корупції».

IV. Механізми заохочення та формування культури повідомлення

1. Механізми заохочення реалізуються шляхом:
 - затвердження локальних актів, які визначають форми заохочення, організаційні засади функціонування механізму заохочення;
 - надання уповноваженим підрозділом методичної допомоги та консультацій щодо здійснення повідомлення;
 - впровадження морального заохочення викривачів.Моральне заохочення ґрунтується на особистій заінтересованості викривача у визнанні його ролі у викритті корупції, високої оцінки його вчинку та заслуг у колективі.
2. Механізми формування культури повідомлення реалізуються шляхом:
 - проведення внутрішніх навчань з питань формування культури повідомлення;
 - розробки навчальних програм для працівників Координаційного центру та його територіальних відділень щодо здійснення повідомлення, прав та гарантій захисту викривачів; проведення просвітницької роботи та комунікаційних кампаній тощо.

V. Організаційні засади щодо функціонування механізму заохочення та формування культури повідомлення

1. Організаційне забезпечення функціонування механізму заохочення та формування культури повідомлення здійснює уповноважений підрозділ.

2. Відділ запобігання корупції Координаційного центру здійснює заходи заохочення та формування культури повідомлень шляхом:

ефективної організації роботи внутрішніх каналів повідомлення Координаційного центру;

послідовної та систематичної роботи щодо запобігання корупції в Координаційному центрі та його територіальних відділеннях;

якісного, своєчасного, об'єктивного та неупередженого розгляду повідомлень, що надійшли до Координаційного центру, реагування на кожне обґрунтоване повідомлення;

невідворотності відповідальності у разі виявлення порушень;

постійної взаємодії з викривачем та інформування його про стан та результати розгляду повідомлення, забезпечення конфіденційності при взаємодії із викривачами;

негайного реагування на всі негативні заходи впливу або загрозу їх застосування щодо викривачів;

надання методичної допомоги, консультацій, проведення внутрішніх навчань щодо здійснення повідомлень та захисту викривачів;

розміщення на офіційному веб-сайті системи безоплатної правничої допомоги інформації про внутрішні канали для повідомлень;

проведення просвітницької роботи та комунікаційних кампаній.

3. Працівник Координаційного центру та його територіальних відділень, якому стала відома інформація про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону, вчинених працівником(ами) Координаційного центру та його територіальних відділень повинен негайно повідомити про це Відділ запобігання корупції Координаційного центру та в разі потреби спеціально уповноважених суб'єктів у сфері протидії корупції.

4. Працівник не є викривачем, якщо він повідомить інформацію, що є загальновідомою (відкритою), або якщо відомості, зазначені у повідомленні, не містять фактичних даних, що вказують на можливе вчинення корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення, інших порушень цього Закону, які можуть бути перевірені.

VI. Права та гарантії захисту викривачів

1. Права викривача виникають з моменту повідомлення інформації про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону.

2. Викривач має право:

бути повідомленим про свої права та обов'язки, передбачені Законом; подавати докази на підтвердження свого повідомлення;

отримувати від Координаційного центру підтвердження прийняття і реєстрації повідомлення;

давати пояснення, свідчення або відмовитися їх давати;

на безоплатну правову допомогу у зв'язку із захистом прав викривача; на

конфіденційність;

повідомляти про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону без зазначення відомостей про себе (анонімно);

у разі загрози життю і здоров'ю на забезпечення безпеки щодо себе та близьких осіб, майна та житла або на відмову від таких заходів;

на відшкодування витрат у зв'язку із захистом прав викривачів, витрат на адвоката у зв'язку із захистом прав особи як викривача, витрат на судовий збір;

на винагороду у визначених Законом випадках; на отримання психологічної допомоги;

на звільнення від юридичної відповідальності у визначених Законом випадках; отримувати інформацію про стан та результати розгляду, перевірки та/або

розслідування за фактом повідомленої ним інформації.

3. Права та гарантії захисту викривачів поширюються на близьких осіб викривача.

4. Розкриття (розголошення) інформації про викривача заборонено, крім випадків, встановлених Законом. Відділ запобігання корупції Координаційного центру зобов'язаний перевіряти кожен факт розкриття (розголошення) конфіденційної інформації про особу, що здійснила повідомлення, та вживати заходів щодо притягнення до відповідальності винних осіб.

VII. Проведення моніторингу функціонування механізмів заохочення та формування культури повідомлення

1. Відділ запобігання корупції Координаційного центру щороку здійснює моніторинг впроваджених заходів, спрямованих на заохочення та формування культури повідомлення у своїй діяльності, шляхом аналізу кількості:

просвітницьких заходів, спрямованих на формування поваги до викривачів; працівників, що пройшли навчання;

методичних та просвітницьких матеріалів;

звернень щодо порушення прав викривачів через здійснене повідомлення; повідомлень від викривачів;

застосованих заохочень.

2. Моніторинг здійснює Відділ запобігання корупції Координаційного центру, який у разі необхідності вжиття додаткових заходів реагування інформує директора Координаційного центру.
